



FICHE DE POSTE: **Encadrant Technique** **Responsable Collectes / Livraisons**

Ouverte en 2017, **La Pagaille est une recyclerie de l'association La Rascasse**, dont les locaux se trouvent à **Ivry-sur-Seine (94)**. Son but est de sensibiliser aux questions du **recyclage** et du **réemploi** à travers une activité de tri, de valorisation et de réemploi d'objets et d'encombrants, tout en **luttant contre l'exclusion social et l'isolement**.

La Pagaille est une structure de l'**Economie Social et Solidaire** qui participe à la **réduction des déchets de son territoire** et propose **des espaces de solidarité** pour son quartier (cantine à prix libre / actions de sensibilisation hors les murs / activité culturelle).

Par son statut de Structure d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE), la recyclerie porte un « **Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI)** » qui emploie une **quinzaine de salarié.e.s en insertion**. L'association recrute **un.e encadrant.e technique pour superviser les collectes, les livraisons, et les sorties de flux de la PAGAILLE**.

MISSIONS

Sous la responsabilité du Directeur, l'encadrant.e Technique, en collaboration avec le personnel encadrant, encadre 5 salarié.es en insertion professionnelle il, elle :

- ⑩ Organise le travail des salarié.e.s en insertion, plus particulièrement autour du flux du mobilier dans le but d'améliorer la valorisation des objets dans un souci de sécurité et de pédagogie.
- ⑩ Inscrit les personnes en insertion dans une dynamique d'emploi, d'autonomie et de confiance en soi.
- ⑩ Participe aux activités et à la vie de la recyclerie (collecte, valorisation, boutique solidaire, sensibilisation, événements hors les murs)

DÉTAIL DES ACTIVITÉS

SUPERVISER LES COLLECTES ET LES LIVRAISONS :

- ⑩ Encadrer et Développer l'activité de tri et de valorisation des objets (en particuliers des meubles)
- ⑩ Organiser, animer et superviser le travail de l'équipe (planning / demande de congés / coordination) – 5 PERSONNES
- ⑩ Editer et faire le suivi des emplois du temps des salarié.es en CDDI des équipes camions.
- ⑩ Répondre aux demandes de collectes des particuliers et organiser le déplacement des véhicules où s'organisent les collectes.
- ⑩ Faire le suivi et le planning des livraisons des meubles achetés / donnés en boutique.
- ⑩ Suivre les évacuations de matières vers les flux appropriés.
- ⑩ Suivi des consommables EPI de l'équipe (chaussures de sécurité / casque / gants gel hydro-alcoolique etc...)
- ⑩ Pouvoir gérer la logistique autour des deux camions de la Pagaille (Iveco 17m3 / Master Z.E Electrique) – Vérifier les dates des contrôles techniques / déposer le camion au garage en cas de nécessité / vérifier leur stationnement.
- ⑩ S'assurer de l'approvisionnement en matériel nécessaire à la réalisation du travail de valorisation.
- ⑩ S'assurer de la pesée des dons et des sorties des matières (recyclage, Éco-organisme...)
- ⑩ Savoir-faire de l'accueil des donateurs
- ⑩ S'assurer de l'entretien et du suivi du matériel professionnel
- ⑩ Maîtriser et faire appliquer la prévention de santé au travail
- ⑩ Pouvoir ouvrir et fermer les locaux

PARTICIPER A L'INCLUSION ET AU SUIVI DES SALARIÉ.E.S EN INSERTION :

- ⑩ Transmettre les bonnes pratiques, du métier aux salarié.e.s par son attitude et son exemplarité
- ⑩ Aider les salarié.e.s à respecter les consignes et à garder un rythme de travail
- ⑩ Participer à la formation des salarié.e.s sur les aspects liés à la sécurité et au droit du travail avec pédagogie et bienveillance
- ⑩ Repérer les compétences, les atouts et les freins des salarié.e.s en insertion
- ⑩ Participer aux réunions de coordination avec la Chargée d'Insertion Professionnelle et le Directeur, afin d'aider les salarié.e.s en insertion à progresser dans leur parcours (formations, recherche d'emploi, santé, logement ...)
Être en contact avec le public
- ⑩ Savoir être discret quant aux informations personnelles connues dans l'exercice de son travail
- ⑩ Participer à la médiation et à la gestion des conflits

PROFIL

- ⑩ Une expérience utile (minimum 2 ans) dans une fonction similaire (alliant responsabilités managériales et commerciales ou logistiques).
- ⑩ Une expérience dans le secteur de l'Insertion par l'Activité Économique et l'accompagnement professionnel de publics en difficulté est un atout.
- ⑩ Diplôme Formation ETAIE serait un plus.
- ⑩ Intérêt aux questions écologiques et sociales nécessaire.
- ⑩ Permis B
- ⑩ Éligible PEC Apprécié
- ⑩ Etre à l'aise avec la manutention.

COMPÉTENCES

- ⑩ Management d'équipe
- ⑩ Capacité de planification et d'organisation
- ⑩ Capacité à assurer un rôle pédagogique
- ⑩ Travail en équipe
- ⑩ Communication aisée
- ⑩ Gestion du relationnel et des conflits
- ⑩ Aptitudes rédactionnelles, d'analyse et de synthèse
- ⑩ Maîtrise des outils informatiques de bureautique

CONDITIONS

- ⑩ Contrat de Travail : CDI-Temps Plein
- ⑩ Lieu de Travail : Ivry Sur Seine
- ⑩ Rémunération Mensuelle : 1650 à 2000 euros brut selon expérience
- ⑩ Date d'embauche : Entre novembre et décembre 2021

MODALITÉS

Envoyer votre C.V et une lettre de motivation à l'attention de Gaëtan Lecompte, directeur (administration@la-pagaille.org) et en copie à Romain Thomas, encadrant technique (collecte@la-pagaille.org)